

GESOP

***BREVE DE DATOS (14)***

**OCUPACIÓN Y GÉNERO EN CATALUÑA**

**MARZO 2012**



## PRESENTACIÓN:

En el siguiente documento, y con motivo del día de la mujer trabajadora, se presentan algunos datos sobre las diferencias que se observan en la **situación laboral** de los catalanes en edad de trabajar por **cuestión de género**.

En concreto, en las siguientes páginas podréis encontrar:

- La población en edad de trabajar según sexo y edad en Cataluña
- Las diferencias en la situación profesional según sexo y edad
- La comparación de condiciones laborales entre hombres y mujeres

Para la elaboración de este documento se ha utilizado la explotación estadística del padrón municipal del 2011, así como los resultados para el cuarto trimestre de 2011 de la Encuesta de Población Activa (EPA) y los de la Encuesta de Estructura Salarial 2009 publicados por el INE.

**Aproximadamente dos tercios de los residentes en Cataluña tienen entre 16 y 64 años, es decir, se encuentran en edad de trabajar**

**La proporción de mujeres de 16 a 64 años que forma parte de la población no activa es un 10% más alta que entre los hombres**

**Las obligaciones y responsabilidades familiares son el motivo principal para que haya más mujeres laboralmente inactivas**

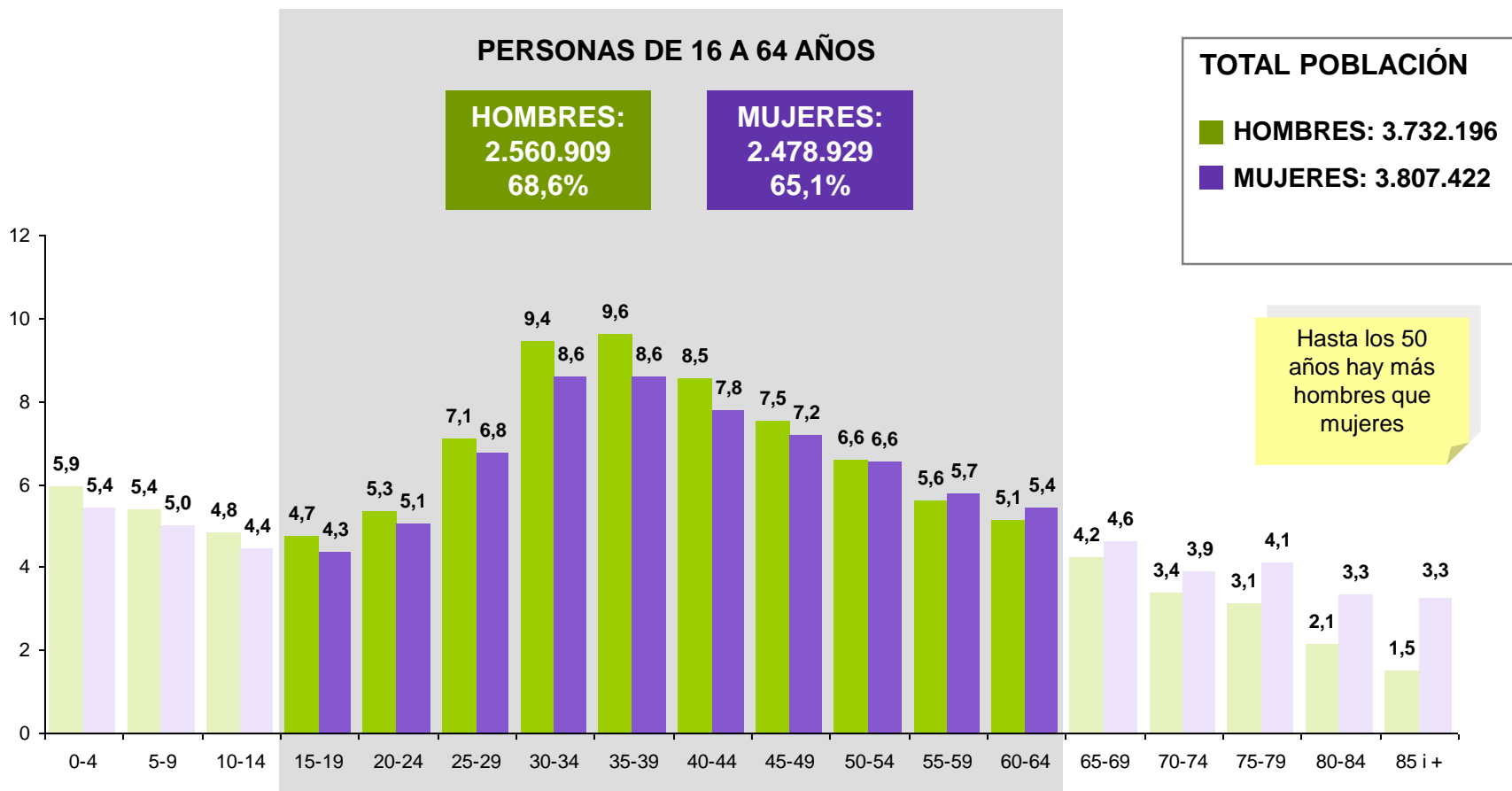
**Entre los 55 y los 64 años más de un 30% de hombres y de un 50% de mujeres ya forman parte de la población no activa**

**Las mujeres trabajan más en el sector público, en el sector servicios y con contratos de jornada parcial que los hombres**

**Las mujeres catalanas cobran de media un 23,9% menos que los hombres**

## POBLACIÓN POR SEXO Y EDAD

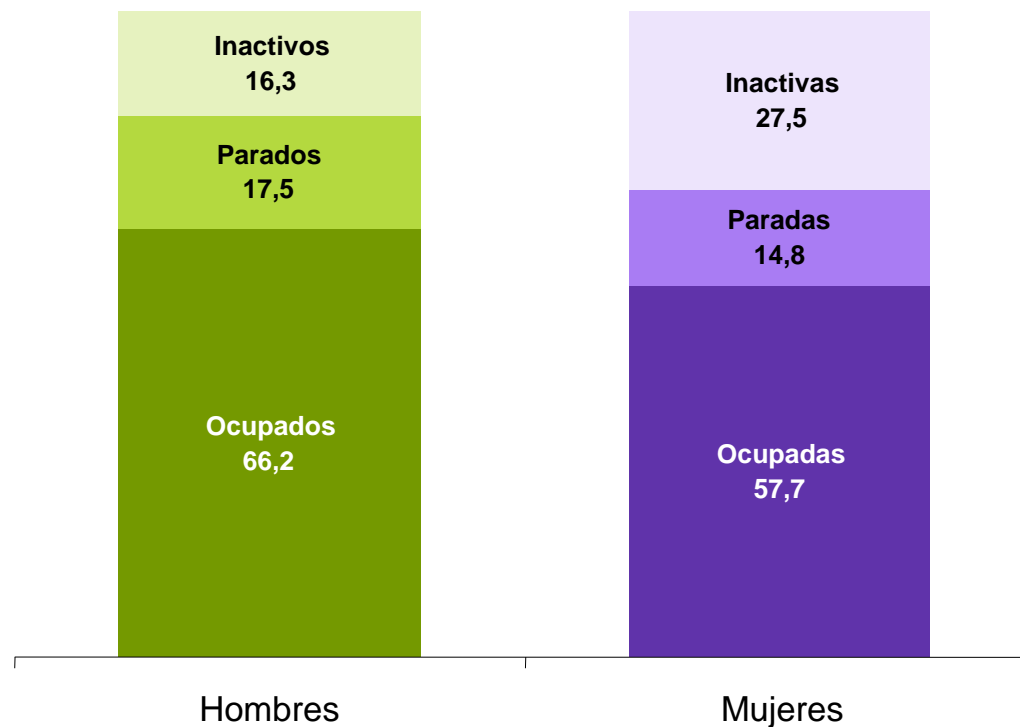
**En Cataluña 5.039.838 personas se encuentran en edad de trabajar.  
Representan dos tercios de la población.**



## SITUACIÓN LABORAL

Entre las personas en edad de trabajar hay más mujeres inactivas que hombres

### PERSONAS DE 16 A 64 AÑOS



## SITUACIÓN LABORAL SEGÚN EDAD

**En todas las edades, las mujeres no activas suman más que los hombres, especialmente a partir de los 45 años. Sólo entre los más jóvenes la situación entre chicos y chicas es más parecida**

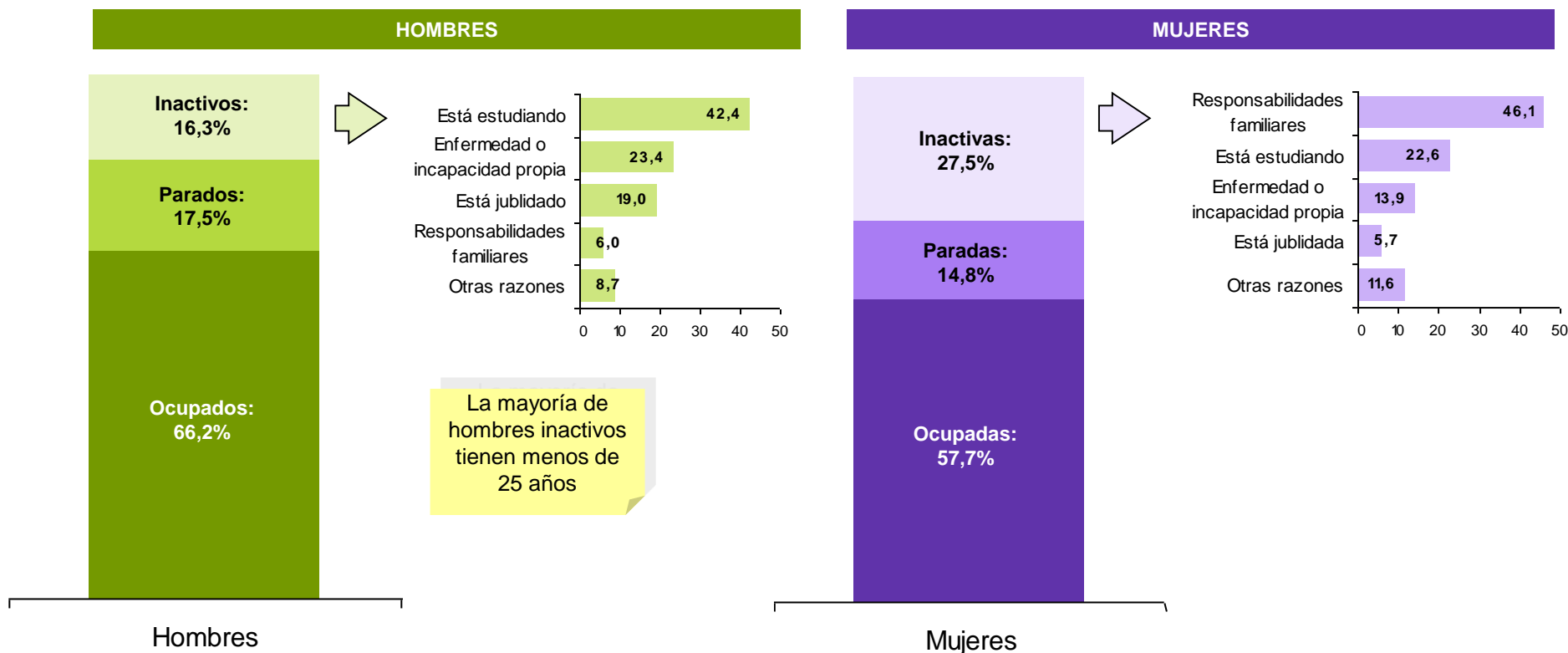


FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa del INE. Cuarto trimestre de 2011.

## INACTIVOS. MOTIVOS

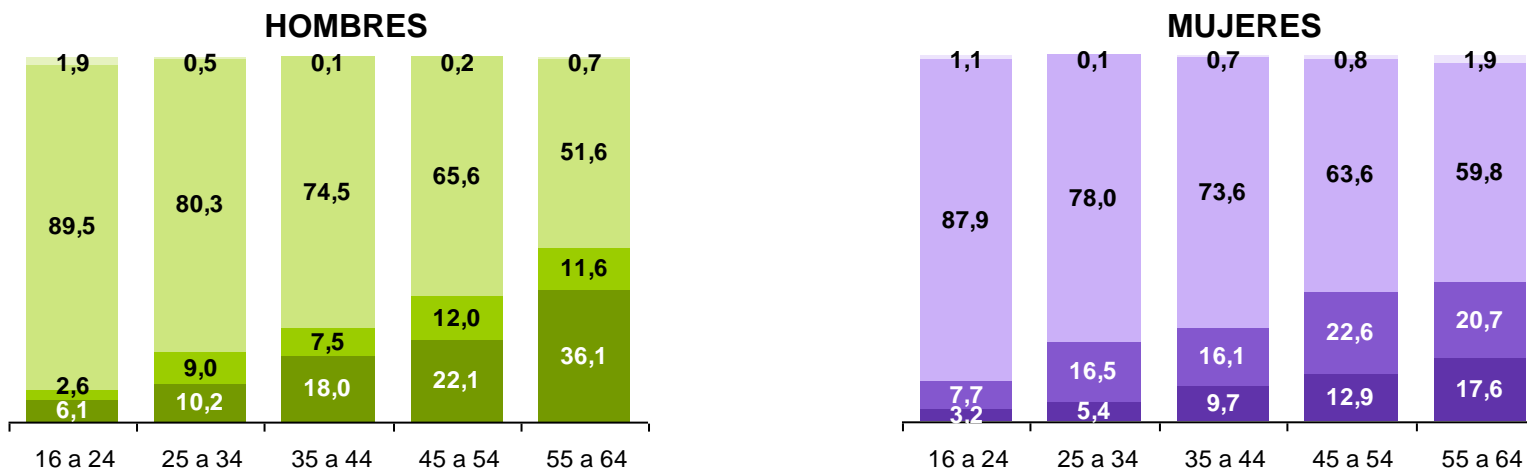
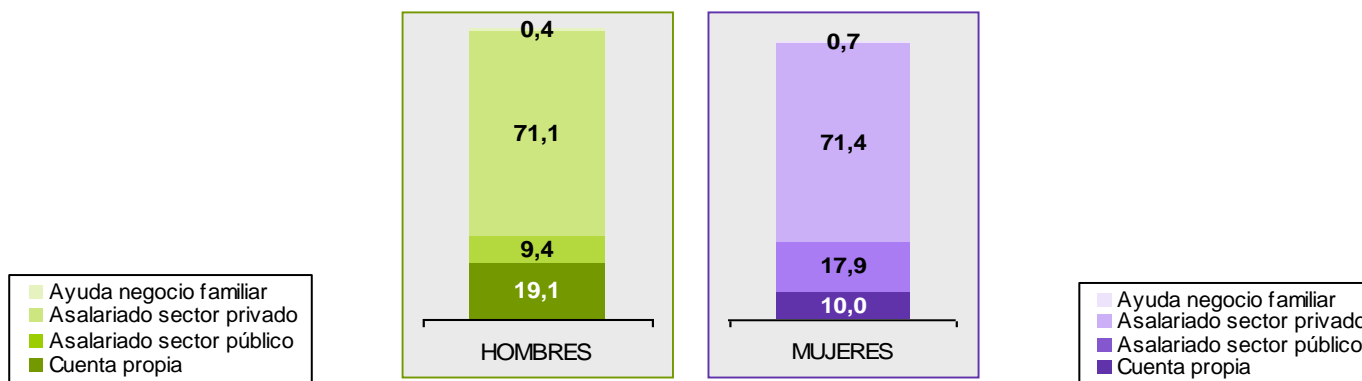
El motivo principal por el que los hombres están inactivos es porque están estudiando, mientras que entre las mujeres cerca de la mitad aduce obligaciones y responsabilidades familiares

### PERSONAS DE 16 A 64 AÑOS



## OCUPADOS. SITUACIÓN PROFESIONAL

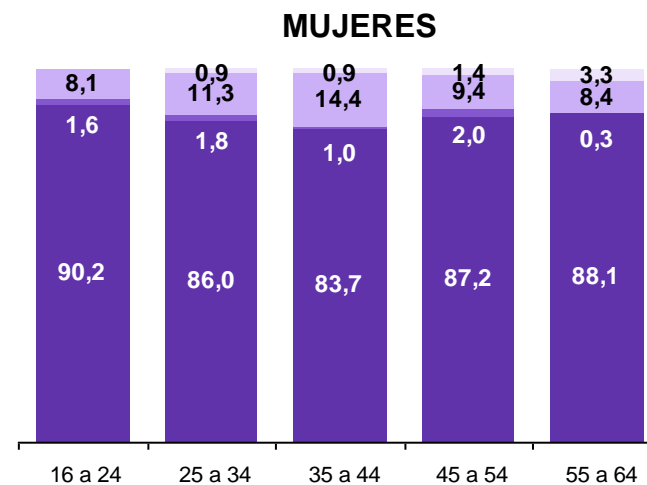
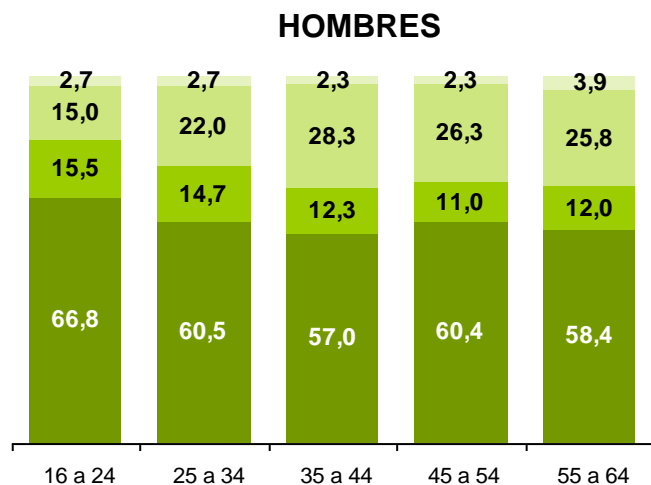
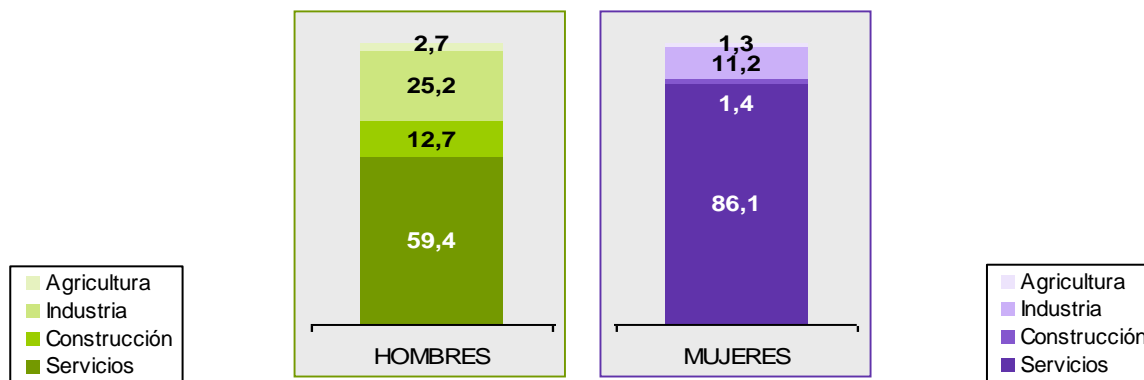
Entre los que están ocupados, hay más hombres que mujeres que trabajan por cuenta propia, y más mujeres que hombres que trabajan en el sector público





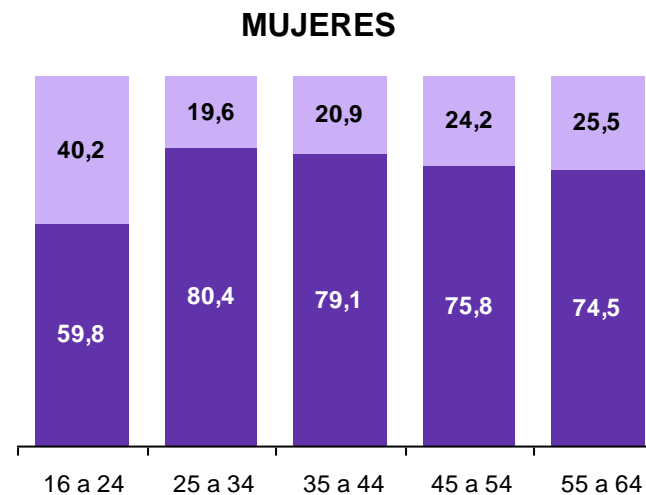
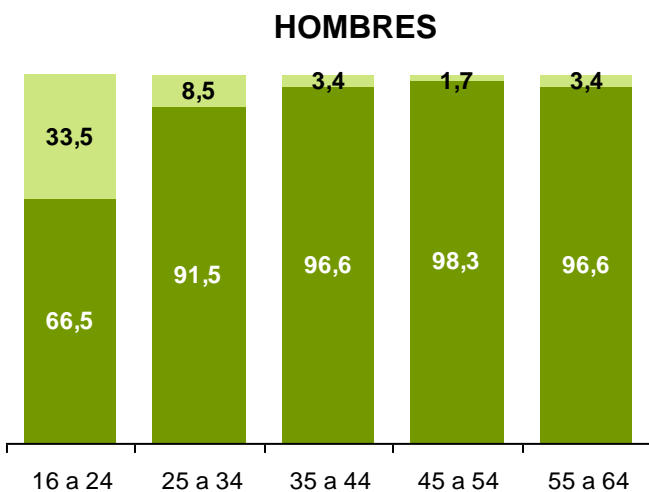
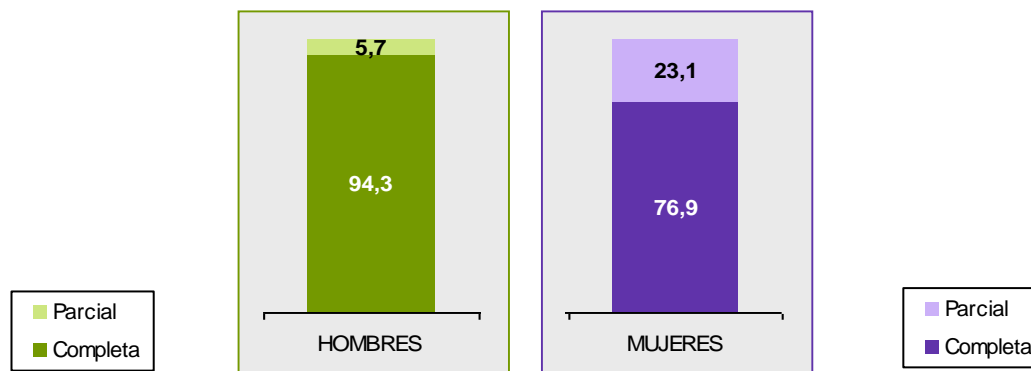
## OCUPADOS. SECTOR DE ACTIVIDAD

**Más del 85% de las mujeres trabajan en el sector servicios.  
Entre los hombres hay una mayor distribución entre los diferentes sectores de producción.**



## OCUPADOS. TIPO DE JORNADA

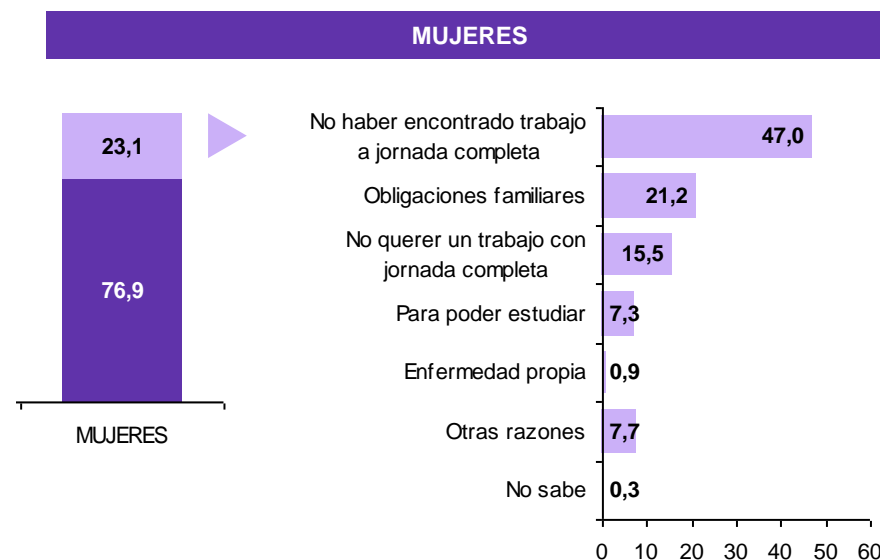
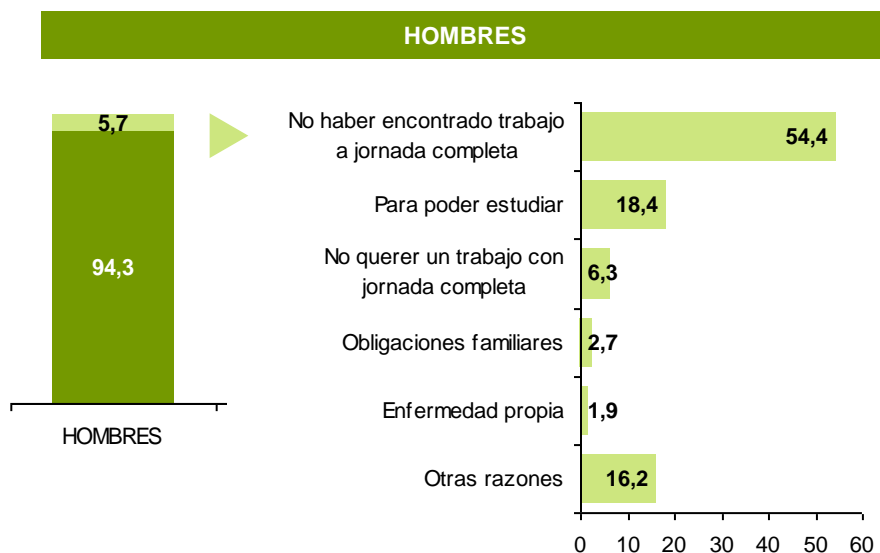
Alrededor de un 20% de las mujeres trabaja a tiempo parcial, muy por encima de la proporción de los hombres. Sólo entre los más jóvenes estas proporciones son relativamente más similares



## OCUPADOS. MOTIVO JORNADA PARCIAL

**El motivo principal de trabajar a tiempo parcial es no haber encontrado un trabajo a tiempo completo. Las obligaciones familiares son otro motivo importante en el caso de las mujeres**

### PERSONAS QUE TRABAJAN A JORNADA PARCIAL

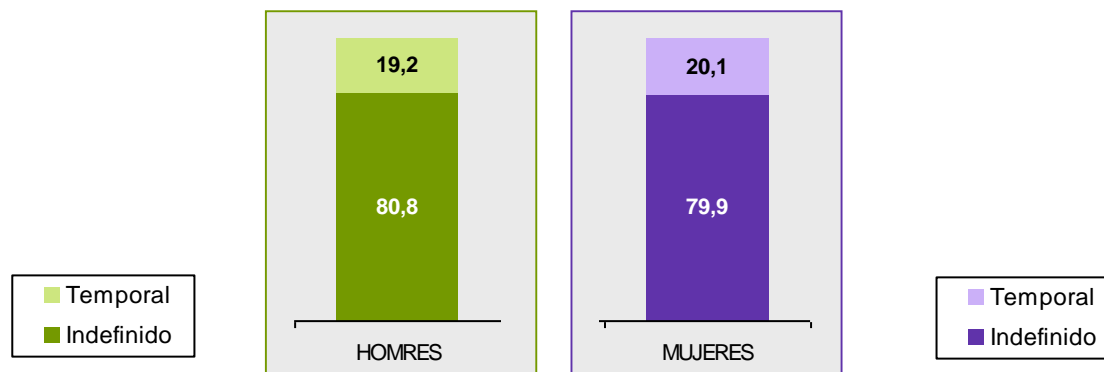


En el caso de los hombres esta información tiene un valor más bien cualitativo, ya que la muestra de los que trabajan a jornada parcial es muy pequeña

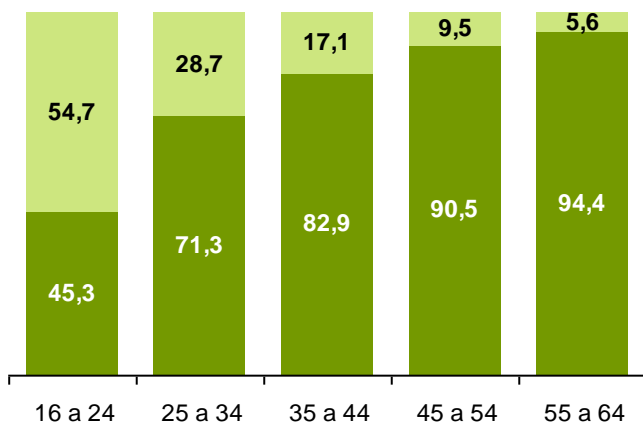
## OCUPADOS. TIPO DE CONTRATO

A medida que incrementa la edad incrementa el número de contratos indefinidos, tanto entre las mujeres como entre los hombres

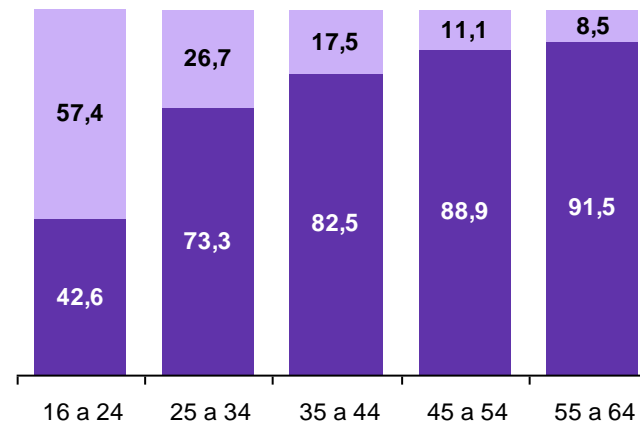
### PERSONAS QUE TIENEN CONTRATO LABORAL



### HOMBRES

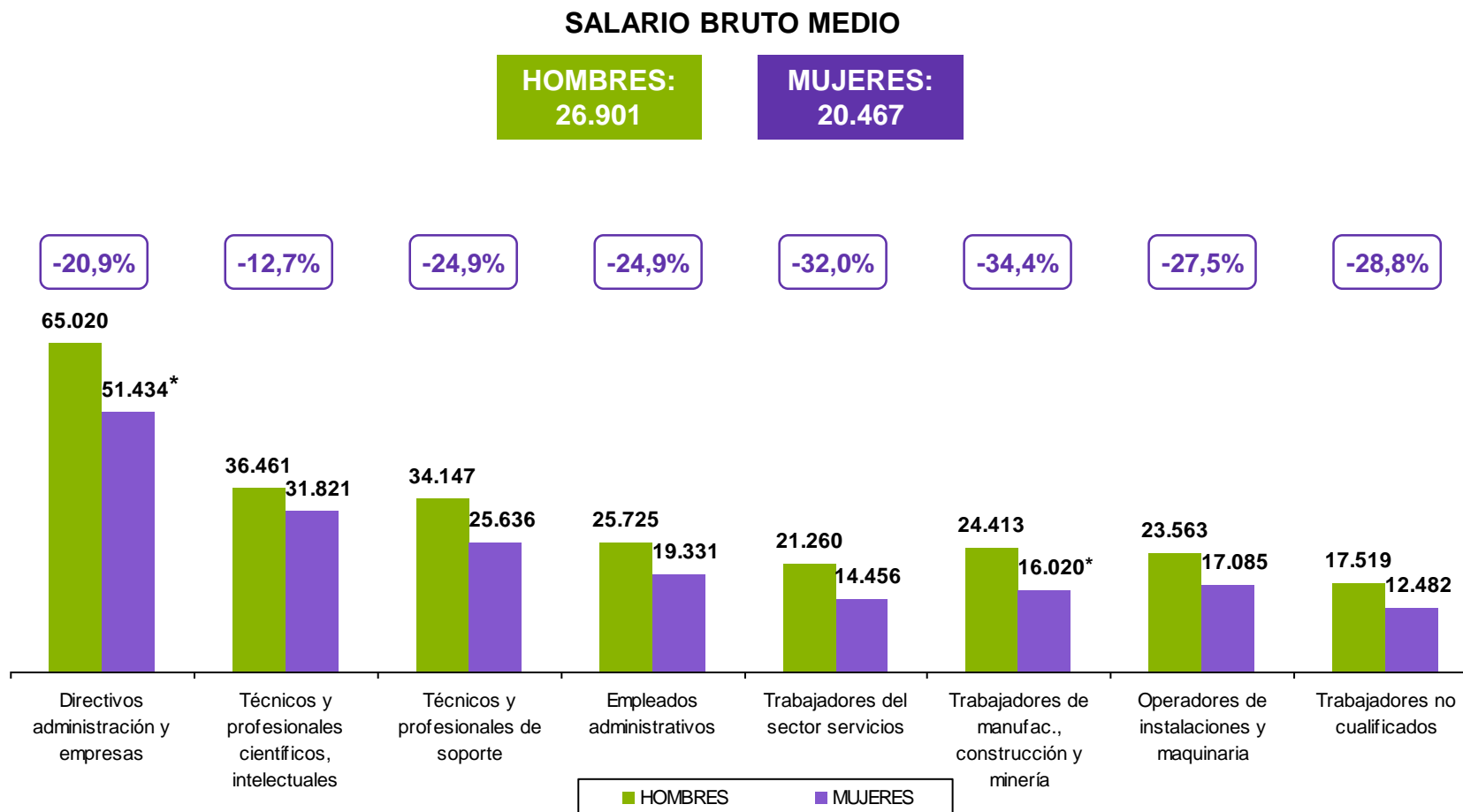


### MUJERES



## OCUPADOS. SALARIO

De media en Cataluña, las mujeres cobran un 23,9% menos que los hombres



FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. 2009.

\* Datos poco significativos por el cálculo global (muestra entre 100 y 500 unidades)

# GESOP

Gabinet d'Estudis Socials i Opinió Pública, S.L.

C/. Llull 102, 4rt. 3a. 08005 Barcelona

Tel. 93 300 07 42 Fax 93 300 55 22

[www.gesop.net](http://www.gesop.net)

[www.twitter.com/@\\_GESOP](https://www.twitter.com/@_GESOP)